

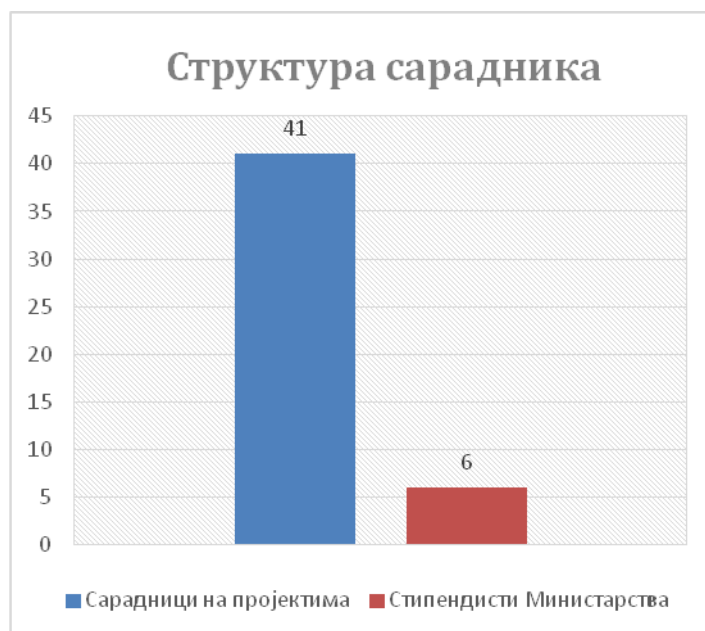
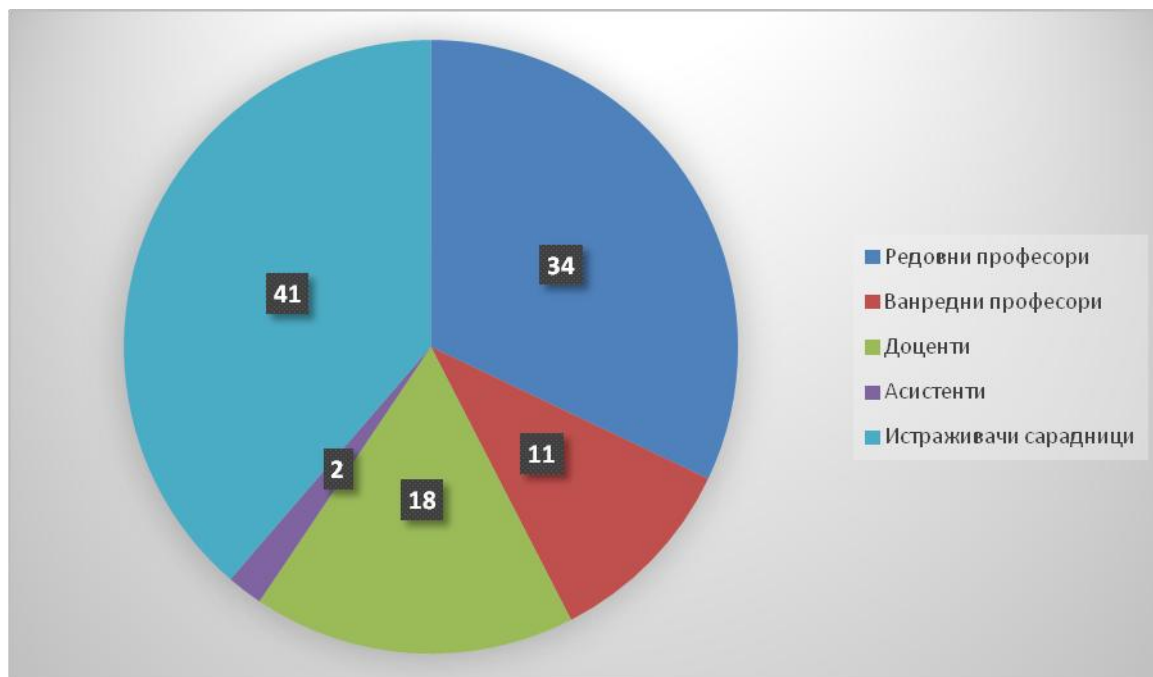
01-1/155

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
Факултет инжењерских наука у
Крагујевцу

Програм научно-истраживачког подмлатка
Факултета инжењерских наука у Крагујевцу
за период 2016-2020

У Крагујевцу, јануар 2016.

Услов за савремен образовни и научно-истраживачки рад су високо квалификовани људски ресурси. Тренутно је на Факултету инжењерских наука у Крагујевцу на обављању научно-истраживачке делатности ангажовано укупно 113 истраживача (66 наставника и сарадника/асистената и 47 сарадника на пројектима и стипендиста Министарства). Структура запослених приказана је следећим дијаграмима.



Просечна старост наставника је 52, а просечна старост сарадника је 32 године.

С обзиром на наведену незавидну старосну структуру кадрова, у наредном периоду је потребно водити брижљиву политику развоја научно-истраживачког подмлатка Факултета инжењерских наука у Крагујевцу. Ово се посебно односи на запошљавање и ангажовање младих и њихово укључивање у све делатности факултета.

У ширем смислу под појмом научно-истраживачки подмладак подразумевају се:

- студенти који показују изузетан успех током студија и склоност ка истраживачком раду,
- сарадници у настави, асистенти, истраживачи приправници и истраживачи сарадници.

1. Програм развоја научно-истраживачког подмлатка – студенти

Студентима основних академских, као и мастер и докторских студија, пружа се могућност да се укључе у научне пројекте са циљем да се заинтересују за научни рад и испоље своја интересовања и могућности. Програм научног развоја студената обухвата:

1. Одабир (селекцију) квалитетног научно-истраживачког подмлатка кроз:
 - редовну наставу, кроз исказани успех студената,
 - семинарске и друге радове,
 - менторски рад у току израде завршних дипломских радова,
 - менторски рад у току израде наградних темата и
 - друге видове.
2. Подршка научно-истраживачком раду студената кроз рад одговарајућих секција за научни рад у студентским организацијама факултета, учешћа на такмичењима из знања,
3. Организовање научно-информативних трибина, радионица које имају за циљ упознавање студената са научно-истраживачким радом у различитим областима,
4. Популарна научна предавања истакнутих научника и сарадника са иностраних универзитета, других факултета, научних института и привреде,
5. Учешће студената на научно-стручним скуповима са својим радовима у оквиру студентских или редовних секција,
6. Организовани одлазак на стручна усавршавања у иностранству кроз стручне екскурзије, праксу и друге видове усавршавања.

2. Програм развоја научно-истраживачког подмлатка - сарадници

Научно-истраживачки подмладак факултета чине:

1. сарадници у настави, асистенти, истраживачи приправници и истраживачи сарадници,

2. сарадници-стипендисти, који нису бирани, али имају изузетно висок просек на основним студијама (изнад 9,00).

Према новом прихваћеном систему Болоњског процеса, положај младих сарадника иде у два правца:

1. бирање у асистентска звања која имају ангажовање и у настави и у науци и
2. избор младих сарадника у истраживачка.

На Факултету је тренутно ангажовано 41 сарадник на пројектима, као и 6 сарадника-стипендиста, који немају заснован стални радни однос. Програм њиховог усавршавања обухвата:

- а) наставак образовања и стицање титула доктора наука и
- б) пуно укључивање у научно-истраживачки рад на факултету

У погледу првог дела програма, за све младе сараднике обезбеђене су мастер и докторске студије или истраживачки програми са циљем да се ниво квалификације свих сарадника подигне на виши ниво и тиме омогући даљи научни и образовни развој факултета. У том циљу предвиђено је да се број сарадника у наредних 5 година повећава до броја 64, који је предвиђен критеријумима Владе Републике Србије као потребан број сарадника за квалитетно одвијање наставног и истраживачког процеса на Факултету. Истовремено, предвиђено је да 4 сарадника са асистентским звањем у наредних 5 година одбрани докторску дисертацију, стекну наставничко звање и тиме омогуће нормалан прилив и репродукцију наставничког кадра.

У другом делу програма усавршавања планира се:

1. Учешће младих истраживача стипендиста на пројектима из програма Министарства просвете, науке и технолошког развоја,
2. Учешће младих истраживача на директним пројектима са привредом,
3. Учешће младих истраживача на пројектима билатералне сарадње који су започети или који ће бити одобрени,
4. Учешће у одабраним међународним пројектима, у којима су посебно пројектовани широки простори по програмским опредељењима и средствима за младе и надарене.

Поред повећаног укључивања научног подмлатка у научне пројекте овим програмом ће се наставити:

1. Подршка за усавршавање у иностранству кроз дуже боравке на познатим научно-истраживачким институцијама у Европи и свету,
2. Подршка учешћа на научним скуповима и Конференцијама у сарадњи са надлежним Министарством,
3. Подршка у савладавању и проширењу знања страних језика, најсавременијих програмских система, итд.,
4. Формирање Факултетске награде за најбољег младог истраживача и
5. Побољшавање научно-истраживачког амбијента подмлатка (радни услови, стамбени услови, итд).

01-1/155

Обавезе наставника и другог истраживачког кадра је да дефинише и јавно истакне теме научно-истраживачког рада за које се млади истраживачи могу интересовати и у оквиру којих могу остварити ангажман на Факултету.

Поред тога, веома је важна стална комуникација и праћење рада и напредовање младих истраживача. Предвиђа се форум за сталну размену информација о могућностима развоја у одређеним областима, о конкурисању на различите пројекте, о специфичним проблемима, који се јављају приликом припреме конкурсног материјала, методама научног рада који се примењује у раду на пројектима, и сл. Информације и закључци тих састанака користили би у даљем раду на развоју научно-истраживачке делатности факултета.

Декан

проф. др Мирослав Живковић