



Универзитет у Крагујевцу
Факултет инжењерских наука
Број: 01-1/5148
28. 12. 2023. године
Крагујевац

На основу члана 66. Закона о родној равноправности, а у вези са одредбама Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности и чл. 151. Статута Факултета инжењерских наука у Крагујевцу, декан Факултета инжењерских наука у Крагујевцу донео је дана 28.12.2023. године

О Д Л У К У

I – Усваја се Образац 1 – Евиденција података о остваривању родне равноправности на Факултету инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу за 2023. годину.

II – Саставни део ове Одлуке је Образац 1.

III – Наведену Одлуку и Образац 1 доставити надлежном министарству Републике Србије.



ДЕКАН ФАКУЛТЕТА


Др Слободан Савић, ред.проф.

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**
Факултет инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив: Факултет инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу
Седиште и адреса: Сестре Јањић бр. 6, 34000 Крагујевац
Број телефона: 034/335-990
Електронска адреса: kontakt@fink.rs
Веб сајт: www.fink.rs
Матични број: 07151314
ПИБ: 101576499

ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА
УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
Бр. 01-1/5160
28.12. 2025 год.
КРАГУЈЕВАЦ

2. а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 176 (100%)

2. б Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 83 (47%)

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 93 (53%)

2. в Старосна структура:

Укупно: <u>23</u> (13%)	Од 21-30 година живота
Ж: <u>12</u> (7%)	
М: <u>11</u> (6%)	

Укупно: <u>52</u> (30%)	Од 31-40 година живота
Ж: <u>24</u> (14%)	
М: <u>28</u> (16%)	

Укупно: <u>33</u> (19%)	Од 41-50 година живота
Ж: <u>11</u> (6%)	
М: <u>22</u> (13%)	

Укупно: <u>41</u> (23%)	Од 51-60 година живота
Ж: <u>23</u> (13%)	
М: <u>18</u> (10%)	

Укупно: <u>27</u> (15%)	Од 61-70 година живота
Ж: <u>10</u> (6%)	
М: <u>17</u> (9%)	

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. Ниво 1 НОКС-а	5(3%)	5(3%)	0(0%)
2. Ниво 2 НОКС-а	1(1%)	1(1%)	0(0%)
3. Ниво 3 НОКС-а	6(3%)	4(2%)	2(1%)
4. Ниво 4 НОКС-а	9(5%)	8(5%)	1(1%)

5. Ниво 5 НОКС-а	1(1%)	0(0%)	1(1%)
6. Ниво 6 НОКС-а	9(5%)	6(3%)	3(2%)
7. Ниво 7 НОКС-а	43(24%)	21(12%)	22(13%)
8. Ниво 8 НОКС-а	102(58%)	42(24%)	60(34%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<u>157</u> (89%)	<u>78</u> (44%)	<u>79</u> (45%)
Лица на положајима	<u>19</u> (11%)	<u>5</u> (3%)	<u>14</u> (8%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	175,196.26 (89,41%)	151,174.22 (33,97%)	195,646.85 (55,44%)
Лица на положајима	197,096.13 (10,59%)	184,015.84 (2,70%)	202,001.24 (7,89%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 6	(3 %)	Од 21-30 година живота
М: 3	(2 %)	
Ж: 1	(1 %)	Од 31-40 година живота
М:	(%)	
Ж: 3	(2 %)	Од 41-50 година живота
М:	(%)	
Ж: 2	(1 %)	Од 51-60 година живота
М: 1	(1 %)	
Ж:	(%)	Од 61-70 година живота
М: 3	(2 %)	

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: / (%) Од 21-30 година живота
 М: / (%)

Ж: / (%) Од 31-40 година живота
 М: / (%)

Ж: / (%) Од 41-50 година живота
 М: / (%)

Ж: / (%) Од 51-60 година живота
 М: / (%)

Ж: / (%) Од 61-70 година живота
 М: / (%)

Разлози:

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
 Навести разлоге: не постоје разлози.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
 Навести разлоге: не постоје разлози.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно: 20	Жена: 12	Мушкараца: 8
1.	(%)	(%)	(%)
2.	(%)	(%)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	1 (1%)	1 (1%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	7 (4%)	5 (3%)	2 (1%)
7.	4 (2%)	2 (1%)	2 (1%)
8.	8 (4%)	4 (2%)	4 (2%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: / (%) Од 21-30 година живота
 Ж: / (%)
 М: / (%)

Укупно: / (%) Од 31-40 година
 живота Ж: / (%)
 М: / (%)

Укупно: / (%) Од 41-50 година
 живота Ж: / (%)
 М: / (%)

Укупно: / (%) Од 51-60 година
 живота Ж: / (%)
 М: / (%)

Укупно: / (%) Од 61-70 година
 живота Ж: / (%)
 М: / (%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
 Навести начин поступања: /

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: /

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: /

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: /

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: / (%)
 Ж: / (%)
 М: / (%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.	(%)	(%)	(%)	Ж (%)	Ж (%)	Ж (%)	Ж (%)	Ж (%)
				М (%)	М (%)	М (%)	М (%)	М (%)

2.	(%)	(%)	(%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)
3.	(%)	(%)	(%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж 1 (0,5 %) М (%)	Ж (%) М (%)
4.	(%)	(%)	(%)	Ж 1 (1 %) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)
5.	(%)	(%)	(%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)
6.	(%)	(%)	(%)	Ж 5 (3 %) М 3 (2 %)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)
7.	(%)	(%)	(%)	Ж 2 (1 %) М 2 (1%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)
8.	(%)	(%)	(%)	Ж (%) М (%)	Ж 2 (1 %) М 1 (1%)	Ж 2 (1 %) М 1 (1%)	Ж (%) М 1 (1 %)	Ж (%) М 1 (1 %)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: / (%)
Ж: / (%)
М: / (%)

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
/ (%)	/ (%)	/ (%)	/ (%)	/ (%)

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Ненад	Презиме: Петровић	Контакт телефон: 0698449638	Електронска адреса: nenad.petrovic@uni.kg.ac.rs	Потпис: <i>Ненад Петровић</i>
Име: Марија	Презиме: Ступар	Контакт телефон: 0692631982	Електронска адреса: marija.stupar@fink.rs	Потпис: <i>Марија Ступар</i>

Датум: 28.12.2023. године
Место: Крагујевац



Декан Факултета

Проф. др Слободан Савић