



Универзитет у Крагујевцу
Факултет инжењерских наука
Број: 01-1/5143
28. 12. 2023. године
Крагујевац

На основу члана 66. Закона о родној равноправности, а у вези са одредбама Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности и чл. 151. Статута Факултета инжењерских наука у Крагујевцу, декан Факултета инжењерских наука у Крагујевцу донео је дана 28.12.2023. године

О Д Л У К У

I – Усваја се Образац 3 – Годишњи извештај о остваривању родне равноправности за период 01.01.2023. до 31.12.2023. године на Факултету инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу.

II – Саставни део ове Одлуке је Образац 3.

III – Наведену Одлуку и Образац 3 доставити надлежном министарству Републике Србије.



ДЕКАН ФАКУЛТЕТА


Др Слободан Савић, ред.проф.

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
Факултет инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив: Факултет инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу
Седиште и адреса: Сестре Јањић бр. 6, 34000 Крагујевац
Број телефона: 034/335-990
Електронска адреса: kontakt@fink.rs
Веб сајт: www.fink.rs
Матични број: 07151314
ПИБ: 101576499
2. Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор): а) Да;
б) Не;
в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет;
г) Датум доношења: _____;
д) Датум јавног објављивања: _____;
ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен:
3. Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера: а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.):
врло добро
б) Списак посебних мера:
- ангажовање већег броја жена у области науке и у стручним органима и помоћним органима стручних органа кроз предлагање већег броја жена у поступцима избора.
- организовање, у оквиру рада Студентског парламента Факултета, едукација и радионица студенткињама о захтевима привреде за стипендије и стручну праксу.

в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу:

- Министарство науке, технолошког развоја и инвестиција Републике Србије расписује сваке календарске године позив талентованим младим истраживачима - студентима докторских академских студија за укључивање у научноистраживачки рад у акредитованим научноистраживачким организацијама, као и позив за стипендирање студената докторских академских студија и укључивање у рад акредитованих научноистраживачких организација. Факултет треба да подстиче и помогне студентима докторских академских студија да се пријаве на позиве Министарства. Иако су у органима управљања, стручним органима Факултета и њиховим помоћним органима жене заступљене у одговарајућем проценту потребно је оснажити жене за активну партиципацију у њиховом раду и у доношењу одлука.

- Студентски парламент Факултета активно учествује у раду Факултета и заједно са руководством и запосленима на Факултету води бригу о студентима и њиховом деловању. Потребно је предложити Студентском парламенту Факултета да организује едукације и радионице жена о захтевима привреде за стипендије и стручну праксу, чиме би се бринули о индивидуалном образовном усавршавању студенткиња Факултета. Стварањем оваквог амбијента студенткиње би имале могућност за додатно усавршавање са циљем квалитетнијег просветног и научног деловања у развоју друштва.

г) Почетак примене посебних мера:

Период од 2022 – 2026. године.

д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера:

- Кроз изборне поступке за органе Факултета предлагати већи број жена као кандидате. Контролу спровођења ове активности вршиће лица које су одговорна за спровођење мера из Плана управљања ризицима.

- О захтевима привреде за стипендије и стручну праксу више едуковати студенткиње. Контролу спровођења ове активности вршиће лица које су одговорна за спровођење мера из Плана управљања ризицима.

ђ) Престанак спровођења посебних мера:


- Ангажовање већег броја жена у области науке и у стручне органе и помоћне органе стручних органа кроз предлагање већег броја жена у поступцима избора је континуиран процес којим се постиже потпуна равноправност у партиципацији и одлучивању.

- Едуковање студенткиња о потребама привреде кроз стипендирање и стручну праксу остварује се циљ додатних могућности академског усавршавања студенткиња Факултета.

4. Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):

Уравнотежена заступљеност полова је остварена.

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Ненад	Презиме: Петровић	Контакт телефон: 0698449638	Електронска адреса: nenad.petrovic@uni.kg.ac.rs	Потпис: 
Име: Марија	Презиме: Ступар	Контакт телефон: 0692631982	Електронска адреса: marija.stupar@fink.rs	Потпис: Marija Stupar

ПРИЛОГ:


- Образац 1

Датум: 28.12.2023. године

Место: Крагујевац



Декан Факултета


Проф. др Слободан Савић