

БРОЈ: 01-1/4524  
ДАТУМ: 12.12.2022.



ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА  
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ



**ПЛАН**  
**о постизању родне равноправности на**  
**Факултету инжењерских наука**  
**Универзитета у Крагујевцу**

Крагујевац, 2022.

У складу са чланом 16. Закона о родној равноправности (Службени гласник РС, број 52/2021) и чланом 151. Статута Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу (бр. 01-1/932 од 01.04.2021. године – пречишћен текст и бр. 01-1/1638-7 од 27.05.2022. године), декан доноси:

## **План о постизању родне равноправности на Факултету инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу**

### **1. УВОД**

Факултет инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу спада у групу најугледнијих и престижних научно-образовних институција у области техничких наука. Данас је то савремена научно-образовна институција са јасно дефинисаном мисијом, визијом, циљевима и програмским опредељењима. Факултет инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу је високошколска и научно-образовна установа чија је мисија реализација висококвалитетних образовних процеса, развој научних дисциплина и пренос стечених знања у привреду и друштво, као и да уз максимално и стално иновирање наставних садржаја, примену савремених метода и техника едукације и кроз истраживачки процес образује младе и квалитетне стручњаке у области машинских наука способне да буду лидери у развоју индустрије региона и шире. Визија Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу је да се развије у модерну европску високошколску институцију признату по својим научним и научно-истраживачким достигнућима и достигнућима свршених студената и студенткиња у области машинске технике.

Сви појмови употребљени у овом документу у мушком роду подразумевају исте појмове у женском роду.

### **2. ПРАВНИ ОКВИР**

Родна равноправност и обезбеђивање услова за њено поштовање на свим степенима организационе структуре Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу, у извесној мери обезбеђено је правним актима Факултета (Статут Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу, Кодекс о академском интегритету и професионалној етици Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу, Кодексом понашања запослених на Факултету инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу итд.), који су донети у складу са прописима Републике Србије и актима Универзитета у Крагујевцу (Кодекс о академском интегритету и професионалној етици Универзитета у Крагујевцу, Правилник о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Крагујевцу итд.). Начело родне равноправности саставни је део Плана за постизање родне равноправности на Универзитету у Крагујевцу којим се утврђују активности односно мере за унапређење родне равноправности на Универзитету у Крагујевцу.

У својој посвећености поштовању принципа родне равноправности Факултет инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу ослања се на постојећи национални правни оквир у овој области, као и на правне и политичке документе ЕУ инкорпорисане у позитивно право:

- Устав Републике Србије,
- Закон о ратификацији Конвенције о елиминисању свих облика дискриминације жена;
- Уредба о ратификацији Конвенције о борби против дискриминације у области просвете
- Закон о забрани дискриминације,
- Закон о родној равноправности,
- Закон о Заштитнику грађана,
- Стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године.

Законом о родној равноправности Републике Србије уређују се појам, значење и мере политике за остваривање и унапређивање родне равноправности, врсте планских аката у области родне равноправности и начин извештавања о њиховој реализацији, институционални оквир за остваривање родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређивање родне равноправности. Законом се уређују и обавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришу родну димензију у области у којој делују

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

### 3. ТРЕНУТНО СТАЊЕ

У циљу доношења наведеног Плана, Факултет инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу је спровео анализу достигнутог нивоа родне равноправности на Факултету. У прилогу је табела родне структуре запослених за школску 2021/2022. годину.

На основу спроведене анализе и прикупљених података заступљеност жена у укупном броју запослених је на задовољавајућем нивоу обзиром да чине 43% од укупног броја запослених. Када је реч о структури наставног особља заступљеност жена је 32% и на први поглед подаци су задовољавајући, али треба имати у виду да се ради о високошколској установи која припада пољу техничко-технолошких наука на којој су традиционално у ранијем периоду студирали мушкарци и након тога заснивали радни однос на истом. Међутим, годинама уназад ситуација се променила, тако да сада имамо све већи број студенткиња које студирају на овој високошколској установи и након тога заснивају радни однос. Што се тиче истраживачког особља заступљеност жена је 50% што говори о све већој опредељености жена ка пољу техничко-технолошких наука.

Када је реч о продеканима од 4 продекана 1 је жена, и подаци су задовољавајући, међутим треба имати у виду да постоје факултети на којима у управи нема жена, али и постоје и примери где је управа уједначена, као и оних факултета на коме управу чине само жене. Када је реч о саставу Наставно-научног већа Факултета 26 од 82 чланова су жене што је задовољавајуће, обзиром на учешће жена у укупном броју наставног особља и тенденцију повећања процента учешћа жена у раду, због постојећих конкурса који су у току. Када је реч о саставу Савета Факултета, проценат учешћа жена и мушкараца је уједначен. Што се тиче шефова катедри и руководиоца служби руководеће послове обављају 6 мушкараца и 4 жене, што се сматра задовољавајућим бројем.

I Родна структура запослених:		мушкарци		жене		укупно
		број	%	број	%	
1.	Укупан број наставног особља	57	68%	27	32%	84
2.	Укупан број ненаставног особља	11	34%	21	66%	32
3.	Укупан број истраживача	14	50%	14	50%	28
II Родна структура наставног особља:		мушкарци		жене		укупно
		број	%	број	%	
1.	Укупан број редовних професора	25	71%	10	29%	35
2.	Укупан број ванредних професора	14	67%	7	33%	21
3.	Укупан број доцената	14	78%	4	22%	18
4.	Укупан број асистената	3	38%	5	63%	8
5.	Укупан број наставника страног језика, предавача и сарадника	1	50%	1	50%	2
III Родна структура истраживача:		мушкарци		жене		укупно
		број	%	број	%	
1.	Укупан број научних сарадника	1	50%	1	50%	2
2.	Укупан број истраживача приправника	4	36%	7	64%	11
3.	Укупан број истраживача сарадника	7	64%	4	36%	11
4.	Укупан број стручних сарадника на пројекту	3	75%	1	25%	4
IV Родна структура руководства:		мушкарци		жене		укупно
		број	%	број	%	
1.	Укупан број продекана	3	75%	1	25%	4
2.	Укупан број чланова Наставно-научног већа	56	68%	26	32%	82
3.	Укупан број чланова Савета	11	48%	12	52%	23
4.	Укупан број шефова катедри и одсека	6	60%	4	40%	10

**Родна структура у академској 2021/2022. години**

#### 4. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ 2022.-2026. године

План за родну равноправност (у даљем тексту: План) дефинише оквир Факултета на пољу родне равноправности и поставља циљеве политике и кључне активности тј. мере које ће се реализовати за период 2022-2026. године на Факултету инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу. Циљ је постизање родно равноправног Факултета у коме су родно засновано насиље, полна дискриминација и структурна неједнакост жена и мушкараца ствар прошлости, односно у коме су жене и мушкарци у својој различитости једнаки, где су слободни да следе изабрани животни пут, где имају једнаке могућности за напредак и где могу равноправно да учествују у раду факултета. Дефинисана је и одговорност носилаца реализације, као и институционални оквир који треба да допринесе остваривању планираних циљева, а посредно и стратегије Факултета.

Факултет се обавезује да ће предузети неопходне активности односно мере у циљу стварања структурних промена ради постизања и одржања вишег степена родне равноправности на свим нивоима и у свим областима рада и истраживања, а које су усмерене на реализацију начела једнаких могућности, одсуства дискриминације по основу пола, полних карактеристика, односно рода и спречавања неједнаког поступања и насиља у свим облицима плаћеног радног ангажовања и студирања на Факултету и то:

- Процењом родне равноправности кроз неопходну аналитику и статистику запослених и идентификовањем врсте родне неравноправности;
- Изграђивање и успостављање информационих система, институционалних капацитета и институционалног оквира подршке роднојравноправности;
- Промовисањем и спровођењем кампање родне разноликости у истраживачким тимовима,
- Јачањем видљивости родне равноправности и подизање свести о значају и предностима одговарајуће родне равнотеже на свим нивоима;
- Промовисањем родне разноврсности унутар академских структура, са снажним нагласком на веће учешће жена у органима одлучивања и процесима доношења одлука;
- Промоција и укључивање родне равноправности у наставне програме;
- Стварањем услова за ефикасније усклађивање радних и породичних обавеза запослених;
- Подршка студентима и студенткињама са родитељским и породичним обавезама.

Приказ мера, очекиваних резултата и индикатора напретка, заједно са роковима за реализацију доступан је у прилогу. Факултет инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу ће посебно радити на реализацији програма подизања нивоа знања о значају родне равноправности, промовисању концепта и унапређења политике једнаких могућности на свим нивоима и у свим фазама друштвеног живота.

	Циљ	Мере	Одговорност	Резултат	Временски оквир
1.	Процена родне равноправности кроз неопходну аналитику и статистику запослених и идентификовање врсте родне неравноправности	Именовање Поверника/Поверенице (лица) за родну равноправност  Формирање Одбора за родну равноправност	Декан Факултета	Именовано лице за родну равноправност  Формиран Одбор за родну равноправност	Крај 2022. године
2.	Изграђивање и успостављање информационог система, институционалних капацитета и институционалног оквира подршке родној равноправности	Увођење поступка редовног прикупљања квантитативних и квалитативних података разврстаних по полу у електронском облику  Унапређење јавне комуникације и организација промотивних активности и кампања унутар и изван институције с циљем обележавања и промовисања родне равноправности  Анализа Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Крагујевцу  Објављивање Плана о остваривању родне равноправности Факултета на интернет страници Факултета	Декан и продекани Факултета  Секретар Факултета  Лице за родну равноправност  Одбор за родну равноправност  Служба за информационо-комуникационе технологије	Анализа података  Напредак и одржавање повољног стања родне равноправности свима области рада Факултета  Примена Правилника о спречавању и заштити од сексуалног узнемиравања на Универзитету у Крагујевцу  Транспарентност и информисање	континуирано  континуирано  континуирано  Крај 2022. године
3.	Промовисање и спровођење кампање родне разноликости у истраживачким тимовима	Поштовање родне различитости приликом именовања чланова тела за евалуацију истраживачких пројеката у науци	Декан Факултета,  Продекан за НИР,  Руководиоци пројекта	Једнака доступност истраживања без обзира на пол и област истраживања	континуирано

		Развој протокола/смерница за укључивање родне димензије у истраживање		Једнака доступност изворима финансирања без обзира на пол	
		Мотивисање органа локалне заједнице да приликом расписивања позива за финансирање пројеката укључе родну равноправност као додатни критеријум за евалуацију		Повећан број тимова и публикација утемељених на принципу родне равноправности	
4.	Јачање видљивости родне равноправности и подизање свести о значају и предностима одговарајуће родне равнотеже на свим нивоима	Едукација запослених, студената и студенткиња Факултета	Лице за родну равноправност  Одбор за родну равноправност	Подигнута свест међу запосленима, студентима и студенткињама на Факултету	2023. и 2024. година
		Увођење институционалног признавања родне равноправности, на пример кроз награђивање студентских радова који садрже родну перспективу	Продекан за наставу  Шефови катедри  Библиотека	Додељивање признања и награда студентским радовима који садрже родну перспективу	
5.	Промовисање родне разноврсности унутар академских структура, са снажним нагласком на веће учешће жена у органима одлучивања и процесима доношења одлука	Наставак спровођења политике равномерне заступљености мушкараца и жена на вишим позицијама и у органима одлучивања	Декан Факултета	Заступљеност родне равноправности мушкараца и жена на вишим позицијама и у органима одлучивања	континуирано
6.	Промоција и укључивање родне равноправности у наставне програме	Унапређење садржаја уџбеника и наставног материјала са аспекта утицаја на родну равноправност. Укључивање садржине о родној равноправности у план и програм наставе, студијске програме, уџбенике и наставни материјал	Продекан за наставу  Шефови катедри  Руководиоци студијских програма	Стандард родне равноправности укључен у наставни процес	континуирано

		Праћење уравнотежене заступљености полова приликом уписа на све нивое студија и приликом коришћења образовних садржаја и информационо-комуникационих технологија	Служба за студентске послове  Лице за родну равноправност		
7.	Стварање услова за ефикасније усклађивање радних и породичних обавеза запослених	<p>Запосленима који су се вратили на посао после дужег одсуства са рада због породичних дужности пружена је подршка за обављање радних обавеза по систематизацији радних места</p> <p>Рад на унапређењу међусобне замењивости запослени</p> <p>Отклањање негативних последица коришћења породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета.</p>	<p>Декан и продекани Факултета</p> <p>Секретар Факултета</p> <p>Шефови катедри</p> <p>Шефови служби</p>	<p>Лакше усклађивање професионалних дужности запослених оба пола.</p> <p>Успостављање и очување радне средине која посебно подржава запослене са породичним дужностима</p>	континуирано
8.	Подршка студентима и студенткињама са родитељским и породичним обавезама	Примена аката Факултета у остваривању права студената	<p>Декан Факултета</p> <p>Продекан за наставу</p> <p>Секретар Факултета</p> <p>Служба за студентске послове</p>	Успостављање и очување услова студирања у којима се уважавају посебне потребе студената и студенткиња са родитељским и породичним обавезама	континуирано

## 5. НАДЗОР И КОНТРОЛА

Надзор и контрола ће се редовно спроводити ради процене успешности остварених циљева и уколико се идентификују потешкоће, неправилности или недовољан напредак у спровођењу мера вршиће се корекције и побољшања прописаних мера како би се што брже и ефикасније постигли дефинисани циљеви. План за постизање родне равноправности биће предмет редовног годишњег праћења и евалуације, а лице задужено за родну равноправност ће се бавити операционализацијом, док ће Декан обављати надзор над применом мера и степена остваривања резултата.


  
**ДЕКАН**  
**ФАКУЛТЕТА ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА**  
**УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**  
 проф. др Слободан Савић





Универзитет у Крагујевцу  
Факултет инжењерских наука  
Број: 01-1/4524-1  
12. 12. 2022. године  
Крагујевац

На основу чл. 16. Закона о родној равноправности ("Службени гласник РС", 52/2021) и чл. 151. Статута Факултета инжењерских наука у Крагујевцу (бр. 01-1/932 од 01.04.2021. године – пречишћен текст и број 01-1/1638-7 од 27.05.2022. године), декан Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу, доноси

## О Д Л У К У

- I. Усваја се План о постизању родне равноправности на Факултету инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу.
- II. Саставни део ове Одлуке је План о постизању родне равноправности на Факултету инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу.

### Доставити:

- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог Републике Србије
- Архиви



ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

проф. др Слободан Савић