



Универзитет у Крагујевцу
Факултет инжењерских наука
Број: 01-1/4889
30. 12. 2022. године
Крагујевац

На основу члана 66. Закона о родној равноправности, а у вези са одредбама Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности и чл. 151. Статута Факултета инжењерских наука у Крагујевцу, декан Факултета инжењерских наука у Крагујевцу донео је дана 30.12.2022. године

О Д Л У К У

I – Усваја се Образац 1 – Евиденција података о остваривању родне равноправности на Факултету инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу за 2022. годину.

II – Саставни део ове Одлуке је Образац 1.

III – Наведену Одлуку и Образац 1 доставити надлежном министарству Републике Србије.



ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

а.с.в.

Др Слободан Савић, ред.проф.

ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА КРАГУЈЕВАЦ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
Факултет инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу
(назив органа јавне власти/послодавца)

1. Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем у тексту: орган јавне власти и послодавац): Назив: Факултет инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу
Седиште и адреса: Сестре Јањић бр. 6, 34000 Крагујевац
Број телефона: 034/335-990

Електронска адреса: kontakt@fink.rs

Веб сајт: www.fink.rs

Матични број: 07151314

ПИБ: 101576499

2. а Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 200 (100%)

2. б Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 90 (45%)

Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 110 (55%)

2. в Старосна структура: Укупно: 32 (16%) Од 21-30 година живота
Ж: 17 (9%)
М: 15 (8%)

Укупно: 54 (27%) Од 31-40 година живота
Ж: 25 (13%)
М: 29 (15%)

Укупно: 40 (20%) Од 41-50 година живота
Ж: 16 (8%)
М: 24 (12%)

Укупно: 51 (26%) Од 51-60 година живота
Ж: 22 (11%)
М: 29 (15%)

Укупно: 23 (12%) Од 61-70 година живота
Ж: 10 (5%)
М: 13 (7%)

3. Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1. Ниво 1 НОКС-а	5(3%)	5(3%)	0(0%)
2. Ниво 2 НОКС-а	2(1%)	2(1%)	0(0%)
3. Ниво 3 НОКС-а	6(3%)	3(2%)	3(2%)
4. Ниво 4 НОКС-а	17(9%)	11(6%)	6(3%)

5. Ниво 5 НОКС-а	2(1%)	0(0%)	2(1%)
6. Ниво 6 НОКС-а	8(4%)	6(3%)	2(1%)
7. Ниво 7 НОКС-а	59(30%)	28(14%)	31(16%)
8. Ниво 8 НОКС-а	101(51%)	35(18%)	66(33%)

4. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:

	Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	<u>181</u> (90%)	<u>84</u> (42%)	<u>97</u> (48%)
Лица на положајима	<u>19</u> (10%)	<u>6</u> (3%)	<u>13</u> (7%)

5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	24.671.088,48 (85,60%)	7.846.094,69 (27,22%)	16.824.993,79 (58,38%)
Лица на положајима	4.151.107,84 (14,40%)	1.294.332,50 (4,49%)	2.856.775,34 (9,91%)

6. а Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: 6 (3%)	Од 21-30 година живота
М: 1 (0,5%)	
Ж: (%)	Од 31-40 година живота
М: 1 (0,5%)	
Ж: 1 (0,5%)	Од 41-50 година живота
М: (%)	
Ж: (%)	Од 51-60 година живота
М: (%)	
Ж: (%)	Од 61-70 година живота
М: (%)	

6. б Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: / (%) Од 21-30 година живота
 М: / (%)

Ж: / (%) Од 31-40 година живота
 М: / (%)

Ж: / (%) Од 41-50 година живота
 М: / (%)

Ж: / (%) Од 51-60 година живота
 М: / (%)

Ж: / (%) Од 61-70 година живота
 М: / (%)

Разлози:

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
 Навести разлоге: не постоје разлози.

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
 Навести разлоге: не постоје разлози.

9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно: 23	Жена: 14	Мушкараца: 9
1.	(%)	(%)	(%)
2.	(%)	(%)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	4 (2%)	3 (1,5%)	1 (0,5%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	3 (1,5%)	3 (1,5%)	(%)
7.	2 (1%)	2 (1%)	(%)
8.	14 (7%)	6 (3%)	8 (4%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: / (%) Од 21-30 година живота

Ж: / (%)

М: / (%)

Укупно: / (%) Од 31-40 година
 живота Ж: / (%)
 М: / (%)

Укупно: / (%) Од 41-50 година
 живота Ж: / (%)
 М: / (%)

Укупно: / (%) Од 51-60 година
 живота Ж: / (%)
 М: / (%)

Укупно: / (%) Од 61-70 година
 живота Ж: / (%)
 М: / (%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
 Навести начин поступања: /

12. а Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: /

12. б Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: /

12. в Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: /

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: / (%)
 Ж: / (%)
 М: / (%)

14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.	(%)	(%)	(%)	Ж (%)	Ж (%)	Ж (%)	Ж (%)	Ж (%)
				М (%)	М (%)	М (%)	М (%)	М (%)

2.	(%)	(%)	(%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)
3.	(%)	(%)	(%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж 1 (0,5 %) М (%)	Ж (%) М (%)
4.	(%)	(%)	(%)	Ж 1 (0,5 %) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)
5.	(%)	(%)	(%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)
6.	(%)	(%)	(%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М (%)
7.	(%)	(%)	(%)	Ж 1 (0,5%) М 1 (0,5%)	Ж 2 (1 %) М 1 (0,5%)	Ж (%) М (%)	Ж 1 (0,5%) М (%)	Ж 1 (0,5%) М (%)
8.	(%)	(%)	(%)	Ж (%) М (%)	Ж (%) М 8 (4%)	Ж (%) М 8 (4%)	Ж 9 (4,5%) М 5 (2,5%)	Ж 1 (0,5%) М (%)

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: / (%)
Ж: / (%)
М: / (%)

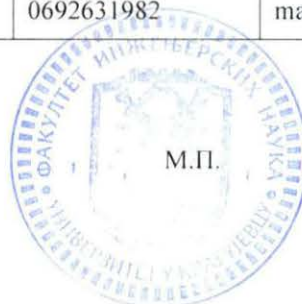
16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
/ (%)	/ (%)	/ (%)	/ (%)	/ (%)

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Ненад	Презиме: Петровић	Контакт телефон: 0698449638	Електронска адреса: nenad.petrovic@uni.kg.ac.rs	Потпис: <i>nenad petrovic</i>
Име: Марија	Презиме: Ступар	Контакт телефон: 0692631982	Електронска адреса: marija.stupar@fink.rs	Потпис: <i>Marija Stupar</i>

Датум: 30.12.2022. године
Место: Крагујевац



Декан Факултета

С. Савић
Проф. др Слободан Савић