

На основу одредаба Закона о Агенцији за борбу против корупције („Сл.гласник РС“ број 97/2008, 53/2010, 66/2011, одлука УС 67/2013 и одлука УС 112/2013 - аутентично тумачење и 8/2015 - одлука УС) и члана 146. Статута Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу, (број 01-1/2262 од 02.07.2018. године) и Одлуке о изменама и допунама Статута Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу (број 01-1/3103-1 од 21.09.2018. године), Савет Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу, на седници одржаној 25.10.2019. године, доноси

ПРАВИЛНИК О СПРЕЧАВАЊУ СУКОБА ИНТЕРЕСА НА ФАКУЛТЕТУ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ

ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА
УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ

I УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

Бр. 011/4225

Члан 1.

25-10 2019 год.

Правилник о спречавању сукоба интереса на Факултету инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу (у даљем тексту: Правилник) уређује, у складу са важећим законским и подзаконским прописима, мере и поступке ради спречавања и свођења сукоба интереса на најмању могућу меру на Факултету инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу (у даљем тексту: Факултет).

II ОПШТИ ПОЈМОВИ

Члан 2.

Одредбе овог правилника односе се на :

- 1.- лица у радном односу на Факултету (у даљем тексту: запослени),
- 2.- декан Факултета, продекани и шефови катедара, лабораторија и Центара Факултета,
- 3 - друга лица која на функцију бира, односно именује декан Факултета
- 4.- чланови Савета Факултета,
- 5 - чланови Наставно-научног већа,
- 6.- чланови привремених и сталних комисија,
- 7 - свако друго физичко лице које је ангажовано од стране Факултета за пружање услуга из његових надлежности,
- 8 - лица која се непосредно и посредно повезана са Факултетом.

Лица која су изједначена са релевантним лицима из става 1. овог члана, у смислу обавеза и одговорности по овом Правилнику, су лица која су непосредно или посредно повезана са Факултетом путем контроле или су са релевантним лицем у односу личне повезаности.

Лица која су са релевантним лицем у односу личне повезаности су супружник или ванбрачни партнер, крвни сродник у правој линији односно у побочној закључно са другим степеном сродства, усвојитељ или усвојеник, као и свако друго правно или физичко лице које се према другим основама и околностима може оправдано сматрати интересно повезаним са релевантним лицем.

Члан 3.

Сукоб интереса је ситуација у којој релевантно лице има приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа да утиче на поступање запослених у вршењу својих овлашћења, на начин који потенцијално угрожава интерес Факултета.

Члан 4.

Посебни облици сукоба интереса су непотизам као поговдавање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у сродству, кронизам као поговдавање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у пријатељском односу и клијентелизам као поговдавање лицу које се са доносиоцем одлуке налази у пословном односу.

Члан 5.

Стварни сукоб интереса је ситуација у којој је релевантно лице остварило приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на поступање запослених у вршењу својих овлашћења, на начин који потенцијално угрожава интерес Факултета.

Могући сукоб интереса је ситуација у којој релевантно лице евентуално може да оствари приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на поступање запослених у вршењу својих овлашћења, на начин који потенцијално угрожава интерес Факултета.

Опажени сукоб интереса је ситуација у којој је релевантно лице остварило приватни интерес који утиче, може да утиче или изгледа као да утиче на поступање запослених у вршењу својих овлашћења, на начин који потенцијално угрожава интерес Факултета, при чему је наведена ситуација опажена и пријављена Комисији одређеној за пријављивање сукоба интереса.

III ПОЛИТИКА УПРАВЉАЊА СУКОБОМ ИНТЕРЕСА НА ФАКУЛТЕТУ

Члан 6.

Факултет и лица из члана 2. су обавезна да у обављању својих радних задатака поступају одговорно, поштено, савесно и непристрасно, као и да брину да својим радњама не наносе штету угледу и поверењу Факултета.

Лица из члана 2. не смеју активности Факултета користити за властите интересе и корист, нити могу бити у било ком односу зависни према лицима која би могла утицати на њихову објективност.

Декан, продекани и шефови катедара су дужни да раде у складу са начелима одговорности, истинитости, ефикасности, транспарентности, и поступају у доброј вери према другим правним лицима и високошколским установама, студентима Факултета и осталим запосленима Факултета. Такође су дужни да професионално обављају послове на којима су распоређени и да промовишу васпитно-образовне и научно истраживачке интересе Факултета.

Члан 7.

Ради спречавања сукоба интереса релевантна лица поступају са следећим циљевима и

политиком вршења делатности Факултета:

1. стручност и савесност при обављању послова,
2. одговорност у комуникацији,
3. избегавање сукоба интереса и пријављивање сваке сумње у постојање сукоба интереса,
4. одговорност и транспарентност у личним контактима и кооперативни однос са надлежним републичким и покрајинским институцијама.

Члан 8.

Факултет је дужан да, приликом утврђивања сукоба интереса оцене да ли Факултет и/или релевантна лица, услед вршења делатности из делокруга рада Факултета или из других разлога:

1. могу остварити финансијску добит или избећи губитак
2. имају финансијски или неки други интерес или корист од делатности коју врше,
3. примају или ће примити подстицај у смислу поклона у облику новца, драгоцености, права и услуга датих без накнаде.

Релевантна лица могу да приме поклон у вредности утврђених Правилником о поклонима на Факултету инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу

Запослени не смеју да примају новац као подстицај без обзира на износ.

Члан 9.

Свим активностима из круга делатности Факултета, Факултет мора управљати професионално и стручно те не сме погодовати одређеном лицу на штету другог лица.

Релевантна лица не смеју обављати своје послове и радне задатке на начин да погодују личним интересима.

Члан 10.

За спровођење поступака јавних набавки добара и услуга образују се Комисије за предметне јавне набавке чији чланови и заменици потписују "Изјаву о одсуству сукоба интереса" којом потврђују следеће:

- да не постоји однос између чланова комисије, односно њихових заменика и потенцијалних понуђача/подносиоца пријава који може утицати на непристрасност наручиоца при доношењу одлуке у поступку јавне набавке;
- да чланови комисије, односно њихови заменици или са њима повезана лица, не учествују у управљању потенцијалних понуђача/подносиоца пријава;
- да чланови комисије, односно њихови заменици и са њима повезана лица не поседују више од 1% удела, односно акција потенцијалних понуђача/подносиоца пријава;
- да чланови комисије, односно њихови заменици или са њима повезана лица нису запослена или радно ангажована код потенцијалних понуђача/подносиоца пријава или са њима пословно повезани.

Под повезаним лицима у смислу ове изјаве, а у складу са чл. 3. ст. 1. тач 11. Закона о јавним набавкама, сматрају се: супружници, ванбрачни партнери, крвни сродници у правој линији, крвни сродници у побочној линији закључно са трећим степеном сродства,

сродници по тазбини до другог степена сродства, усвојилац и усвојеник, лица између којих је извршен пренос управљачких права и лица која су повезана у смислу закона којим се уређује порез на добит правних лица.

За спровођење набавки добара и услуга и закључење уговора, које су изузете од примене Закона о јавним набавкама, образују се Комисије за предметне набавке чији чланови и заменици потписују “Изјаву о одсуству сукоба интереса”, у складу са ставом 1. и 2. овог члана.

Члан 11.

Сваки запослени, непосредно након потписивања уговора о раду или ступања на функцију на Факултету, у обавези је да потпише:

1. изјаву о обављању посла по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова или допунског рада код другог послодавца;
 2. изјаву да је оснивач или власник привредног друштва или јавне службе;
 3. изјаву да обавља самосталну делатност у смислу закона којим се уређује предузетништво;
 4. изјаву да врши функцију управљања, надзора или заступања приватног или државног капитала у привредном друштву, приватној установи или другом правном лицу.
- Изјава се налази у Прилогу 1 овог Правилника.

Члан 12.

Сваки запослени у току радног односа или вршења функције на Факултету, без одлагања (чим оваква ситуација настане), у обавези је да потпише:

1. изјаву о обављању посла по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова или допунског рада код другог послодавца;
 2. изјаву да је оснивач или власник привредног друштва или јавне службе;
 3. изјаву да обавља самосталну делатност у смислу закона којим се уређује предузетништво;
 4. изјаву да врши функцију управљања, надзора или заступања приватног или државног капитала у привредном друштву, приватној установи или другом правном лицу.
- Изјава се налази у Прилогу 1 овог Правилника.

Члан 13.

Сваки члан Комисије за избор у научно-наставно звање, након именовања, обавезан је да потпише изјаву да нема приватни интерес у вези са подносиоцем захтева за избор у научно-наставно звање. Уколико постоји приватни интерес у вези са подносиоцем захтева за избор у научно-наставно звање, члан Комисије је дужан да се изузме из рада Комисије, у супротном чини повреду радне обавезе.

Члан 14.

У сврху спречавања сукоба интереса, Факултет ће обратити посебну пажњу на спречавање следећих ситуација:

- размена поверљивих информација између запослених и релевантних лица, односно

непотребно изношење информација и података добијених обављањем радних задатака и
- непримерени утицај било ког лица са Факултета или ван Факултета на начин на који
запослени и релевантно лице обавља радне задатке..

Члан 15.

Запослени не смеју обављати послове и радне задатке на начин да погодују интересима појединих лица, а на штету других лица у вршењу делатности Факултета.

Запослени не смеју одавати информације везане за делатност Факултета како би себи или трећим лицима прибавили корист. Подаци које запослени сазнају у вези са обављањем послова и радних задатака из делокруга Факултета сматрају се тајним.

IV ПОСТУПЦИ И МЕРЕ ЗА СПРЕЧАВАЊЕ СУКОБА ИНТЕРЕСА

Члан 16.

У сврху спречавања сукоба интереса, Факултет ће обратити пажњу на спречавање следећих ситуација:

- неједнаки третман студената Факултета у вршењу васпитно-образовне делатности Факултета
- неједнаки третман кандидата у поступку избора у звање и заснивање радног односа у складу са важећим законским прописима
- неједнак третман запослених у вези са обављањем послова и радних задатака из делокруга Факултета
- непотребно изношење поверљивих и повлашћених информација и података добијених обављањем радних задатака.

Члан 17.

У циљу спречавања сукоба интереса лицима из члана 2. овог правилника, је строго забрањено коришћење и / или одавање информација које проистичу из делатности Факултета, а које би могле да доведу у непоштену предност лица која располажу информацијама независно од тога да ли те информације користи запослени или треће лице на основу информација добијених од ових лица.

Члан 18.

Мере које се прописују овим Правилником, а са циљем спречавања настанка сукоба интереса у обављању послова из делокруга рада Факултета су следеће:

1. потенцијални сукоб интереса спречава се на начин да се приликом обављања предметних послова и радних задатака поштују закони, подзаконски акти донетих на основу закона, као и општа аката Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу
2. забрањује се запосленима размена информација са другим запосленима и изношење информација из свог делокруга рада у ситуацијама за које постоји могућност да изношење тих информација може штетити Факултету и довести до настанка сукоба интереса.

У случају да треће лице врши непримерен утицај на релевантна лица која обављају и послове и радне задатке предвиђене општим актима Факултета, релевантно лице је дужно да о томе обавести непосредног руководиоца и Декана Факултета.

Члан 19.

Запослени су дужни да уколико сматрају да постоји најмања вероватноћа да се не може осигурати спречавање настанка ризика у вршењу послова и радних задатака, обавесте непосредног руководиоца и декана Факултета.

Члан 20.

Надзор над поштовањем и применом овог правилника је у надлежности декана Факултета.

Шефови катедара су дужни да у случају сумњи на постојање сукоба интереса на катедрама код запосленог на катедри о истом без одлагања писаним путем обавесте декана Факултета.

Члан 21.

Поступак контроле у сврху спречавања сукоба интереса ће се вршити на начин да лице које врши контролу није у исто време и учесник пословних процеса за које се врши надзор у погледу постојања сукоба интереса.

У случају наступања сукоба интереса, лице које је утврдило наступање потенцијалног сукоба интереса, обавезно је да без одлагања о томе обавести писменим путем декана Факултета.

Иницијативу са објашњењем насталог стања, лице које је утврдило сукоб интереса, дужно је да обавести писменим путем декана Факултета, у писаном облику истог дана.

По пријему писане иницијативе декан Факултета, у року од 48 часова од пријема, обавештава Комисију за управљање сукобом интереса о постојању сукоба интереса и налаже им да покрену поступак утврђивања постојања сукоба интереса и да о томе саставе записник.

Комисија за управљање сукобом интереса састоји се од три члана и три заменика, које именује декан Факултета на период од три године. Чланови Комисије се бирају из реда наставника или ненаставног особља запослених на Факултету са пуним радним временом. Чланови Комисије не могу бити декан, продекани и шефови катедара. Члан Комисије не може бити лице за које је према овом Правилнику раније утврђено да је био у сукобу интереса.

У случају да је иницијатива за утврђивање сукоба интереса достављена Комисији за лице које је члан Комисије, декан Факултета је дужан да у року од 5 радних дана донесе одлуку да у раду Комисије, по том питању, учествује његов заменик.

Комисија има задатак, да у року од 30 дана, од пријема обавештења декана Факултета, испита постојање сукоба интереса, да без одлагања изврши увид у документацију на коју се иницијатива односи, прибави све потребне доказе и о томе састави записник.

Записник, који садржи изјаве свих страна које су наступиле као учесници у потенцијалном постојању сукоба интереса, са припадајућом документацијом, доставља се декану Факултета на даље одлучивање.

Члан 22.

Уколико се на основу записника и документације из члана 21. овог Правилника утврди наступање сукоба интереса, над запосленим који је затечен у сукобу интереса, спровешће се поступак утврђивања повреде радне обавезе, у складу са одредбама Закона о раду, Правилника о раду, Уговора о раду, као и овим Правилником.

Члан 23.

Запослени на Факултету и друга релевантна лица дужни су да се у свему придржавају одредаба овог Правилника.

V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 24.

Измене и допуне овог Правилника ће се вршити на начин како је исти и донет.

Члан 25.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на интернет страници Факултета.

**ПРЕДСЕДНИК САВЕТА ФАКУЛТЕТА
ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**




Проф. др Слободан Савић

Прилог 1
Универзитет у Крагујевцу
Факултет инжењерских наука

ИЗЈАВА

Ја, _____, дајем изјаву да:

- обављам/не обављам посао по основу уговора о делу, уговора о обављању привремених и повремених послова или допунског рада код другог послодавца
Назив другог послодавца:

- сам/нисам оснивач или власник привредног друштва или јавне службе
Назив привредног друштва или јавне службе:

- обављам/не обављам самосталну делатност у смислу закона којим се уређује предузетништво
Назив самосталне делатности:

- вршим/не вршим функцију управљања, надзора или заступања приватног или државног капитала у привредном друштву, приватној установи или другом правном лицу.
Назив привредног друштва, приватне установе или другог правног лица:

Обавезујем се да ћу о свакој промени по било којој од наведених тачака без одлагања, чим оваква ситуација настане, поднети нову Изјаву.

Датум: _____

Име и презиме: _____

ЈМБГ: _____

Потпис: _____