

Прилог 07/2012

**АНКЕТА КОЈУ ПОПУЊАВАЈУ ПОСЛОДАВЦИ ЗА ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ
НАУКА (до скоро, МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ)**

Табела кодова: 1 – ДА, 2-ДЕЛИМИЧНО, 3- НЕ. Одговор дати уписивањем знака X, или конкретним одговором на питање.

КОЛИКО ИНЖЕЊЕРА ЗАПОШЉАВАТЕ? 37			
КОЛИКО ЊИХ СЕ ШКОЛОВАЛО НА МАШИНСКОМ ФАКУЛТЕТУ У КРАГУЈЕВЦУ? 32			
На којим пословима су доминантно запослени:			
<ul style="list-style-type: none"> - руководећим местима - инжењери у технологији, производњи и одржавању 			
Питање:	1	2	3
Да ли наши свршени студенти поседују:			
очекивани ниво компетенција?		X	
очекивани ниво вештина?		X	
очекивани ниво етичких квалитета?		X	
очекивани ниво социјалних вештина?		X	
очекивани ниво комуникационих способности?		X	
очекивани ниво знања страног језика?		X	
очекивани ниво владања рачунарским алатима?	X		
очекивани ниво упорности и радне дисциплине?		X	
Да ли ћете у наредном периоду имати потребу за инжењерским кадром? /			
Ког профила: /			
Да ли би сте инжењерском кадру који долази са нашег Факултета дали предност при запошљавању у односу на друге инжењерске школе?	X		
ДОПИШИТЕ ПИТАЊА КОЈА СМАТРАТЕ БИТНИМ (и одговорите на њих)			

СУГЕСТИЈЕ И КОМЕНТАРИ

о квалитету наших свршених студената, о квантуму потребног знања и вештина које би у постојећим условима свршени студенти морали имати (на којој популацији наших свршених студената је формирано ваше мишљење (број, старосна доб, послови на којима раде)). Можете предложити текст питања које није обухваћено овим анкетним листом.

ХВАЛА!

Опционо:

Наслов институције

Експериментална, г. о. о.

Одговорно лице

Име, презиме, функција, потпис

Билана Стефановић
Милош Милошевић

Овера

Место, датум

02.04.2015.

Прилог 07/2012

АНКЕТА КОЈУ ПОПУЊАВАЈУ ПОСЛОДАВЦИ ЗА ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА (до скоро, МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ)

Табела кодова: 1 – ДА, 2-ДЕЛИМИЧНО, 3- НЕ. Одговор дати уписивањем знака X, или конкретним одговором на питање.

КОЛИКО ИНЖЕЊЕРА ЗАПОШЉАВАТЕ?	4		
КОЛИКО ЊИХ СЕ ШКОЛОВАЛО НА МАШИНСКОМ ФАКУЛТЕТУ У КРАГУЈЕВЦУ?	3		
На којим пословима су доминантно запослени:			
<ul style="list-style-type: none"> - Посао руководиоца - Послови пројект менаџера 			
Питање:	1	2	3
Да ли наши свршени студенти поседују:			
очекивани ниво компетенција?	X		
очекивани ниво вештина?	X		
очекивани ниво етичких квалитета?	X		
очекивани ниво социјалних вештина?	X		
очекивани ниво комуникационих способности?	X		
очекивани ниво знања страног језика?	X		
очекивани ниво владања рачунарским алатима?	X		
очекивани ниво упорности и радне дисциплине?	X		
Да ли ћете у наредном периоду имати потребу за инжењерским кадром?		X	
Ког профила:			
Да ли би сте инжењерском кадру који долази са нашег Факултета дали предност при запошљавању у односу на друге инжењерске школе?		X	
ДОПИШИТЕ ПИТАЊА КОЈА СМАТРАТЕ БИТНИМ (и одговорите на њих)			

СУГЕСТИЈЕ И КОМЕНТАРИ

о квалитету наших свршених студената, о квантуму потребног знања и вештина које би у постојећим условима свршени студенти морали имати (на којој популацији наших свршених студената је формирано ваше мишљење (број, старосна доб, послови на којима раде)). Можете предложити текст питања које није обухваћено овим анкетним листом.

Дипломирани машински инжењери, старости до 40 година, запослени на местима пројект менаџера, одговорно и уз дужну радну дисциплину извршењу радних задатака. Реализацијом пословних активности показују систематичност, самоиницијативу и аналитичност што у комбинацији са високим нивоом друштвених и комуникационих вештина даје сигурност да ће поверени задаци бити реализовани на време и на очекивани начин.

Мишљења сам да је запошљавање дипломираних машинских инжењера при нашој институцији дало позитивне резултате и да ће допринети њеном даљем развоју.

ХВАЛА!

Опционо:

Наслов институције

Одговорно лице

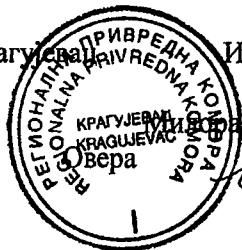
Регионална привредна комора Крагујевац

Име, презиме, функција, потпис

Милош Новаковић, секретар Коморе

Крагујевац, 3/04/2015

Место, датум



Прилог 07/2012

АНКЕТА КОЈУ ПОПУЊАВАЈУ ПОСЛОДАВЦИ ЗА ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ
НАУКА (до скоро, МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ)

Табела кодова: 1 – ДА, 2-ДЕЛИМИЧНО, 3- НЕ. Одговор дати уписивањем знака X, или конкретним одговором на питање.

КОЛИКО ИНЖЕЊЕРА ЗАПОШЉАВАТЕ?			
КОЛИКО ЊИХ СЕ ШКОЛОВАЛО НА МАШИНСКОМ ФАКУЛТЕТУ У КРАГУЈЕВЦУ?			
На којим пословима су доминантно запослени:			
Питање:	1	2	3
Да ли наши свршени студенти поседују:			
очекивани ниво компетенција?	X		
очекивани ниво вештина?		X	
очекивани ниво етичких квалитета?	X		
очекивани ниво социјалних вештина?		X	
очекивани ниво комуникационих способности?		X	
очекивани ниво знања страног језика?		X	
очекивани ниво владања рачунарским алатима?	X		
очекивани ниво упорности и радне дисциплине?	X		
Да ли ћете у наредном периоду имати потребу за инжењерским кадром?	X		
Ког профила: ПРОИЗВОДНИ СМЕР			
Да ли би сте инжењерском кадру који долази са нашег Факултета дали предност при запошљавању у односу на друге инжењерске школе?	X		
ДОПИШИТЕ ПИТАЊА КОЈА СМАТРАТЕ БИТНИМ (и одговорите на њих)			
L			

СУГЕСТИЈЕ И КОМЕНТАРИ

о квалитету наших свршених студената, о квантуму потребног знања и вештина које би у постојећим условима свршени студенти морали имати (на којој популацији наших свршених студената је формирано ваше мишљење (број, старосна доб, послови на којима раде)). Можете предложити текст питања које није обухваћено овим анкетним листом.

СМАТРАМО ДА СВРШЕНИ СТУДЕНТИ НЕМАЈУ
ДОВОЉНО ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА, ШТО БИ СЕ
МОЖДА МОГЛО ПОВЕЉАТИ ОЗБИЉНИЈИМ
ПРИСТУПОМ ПРЕМА ПРАКТИЧНОЈ НАСТАВИ
У ТОКУ СТУДИЈА, У САРАДНИ СА
ИНДУСТРИЈОМ

ХВАЛА!

Опционо:

Наслов институције

У ЗАСТВА ОРУЖИЈЕ
У КРАГУЈЕВАЦУ
08.04.2015.г.

Одговорно лице

Име, презиме, функција, потпис



Милан Живковић
руководилац сектора технол.

Прилог 07/2012

АНКЕТА КОЈУ ПОПУЊАВАЈУ ПОСЛОДАВЦИ ЗА ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ
НАУКА (до скора, МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ)

Табела кодова: 1 – ДА, 2-ДЕЛИМИЧНО, 3- НЕ. Одговор дати уписивањем знака X, или конкретним одговором на питање.

КОЛИКО ИНЖЕЊЕРА ЗАПОШЉАВАТЕ?	10		
КОЛИКО ЊИХ СЕ ШКОЛОВАЛО НА МАШИНСКОМ ФАКУЛТЕТУ У КРАГУЈЕВЦУ?	5		
На којим пословима су доминантно запослени:			
KONSTRUKCIJA TEHNOLOGIJA ORGANIZACIJA.			
Питање:	1	2	3
Да ли наши свршени студенти поседују:			
очекивани ниво компетенција?	X		
очекивани ниво вештина?	X		
очекивани ниво етичких квалитета?	X		
очекивани ниво социјалних вештина?	X		
очекивани ниво комуникационих способности?	X		
очекивани ниво знања страног језика?	X		
очекивани ниво владања рачунарским алатима?	X		
очекивани ниво упорности и радне дисциплине?	X		
Да ли ћете у наредном периоду имати потребу за инжењерским кадром?	X		
Ког профила:			
PROIZVODNI SMER.			
Да ли би сте инжењерском кадру који долази са нашег Факултета дали предност при запошљавању у односу на друге инжењерске школе?		X	
ДОПИШИТЕ ПИТАЊА КОЈА СМАТРАТЕ БИТНИМ (и одговорите на њих)			

СУГЕСТИЈЕ И КОМЕНТАРИ

о квалитету наших свршених студената, о квантуму потребног знања и вештина које би у постојећим условима свршени студенти морали имати (на којој популацији наших свршених студената је формирано ваше мишљење (број, старосна доб, послови на којима раде)). Можете предложити текст питања које није обухваћено овим анкетним листом.

NEOPHODNA UČA SARADNJA U TOKU ŠKOLOVANJA.
RADI VEĆE STRUČNOSTI I UPOZNAVANJA SA
POTREBNIM PROFILIMA ZA RAD.

ХВАЛА!

Опционо:

Наслов институције

ASB D.O.O

Одговорно лице

Име, презиме, функција, потпис

TRAJKOVIĆ GORAN
SEK MAŠ. PROIZVODNJE

Овера



Место, датум

D. RIBNIK 04.05.2015

Прилог 07/2012

АНКЕТА КОЈУ ПОПУЊАВАЈУ ПОСЛОДАВЦИ ЗА ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ
НАУКА (до скоро, МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ)

Табела кодова: 1 – ДА, 2-ДЕЛИМИЧНО, 3- НЕ. Одговор дати уписивањем знака X, или конкретним одговором на питање.

КОЛИКО ИНЖЕЊЕРА ЗАПОШЉАВАТЕ?	300		
КОЛИКО ЊИХ СЕ ШКОЛОВАЛО НА МАШИНСКОМ ФАКУЛТЕТУ У КРАГУЈЕВЦУ?	45		
На којим пословима су доминантно запослени: KONSTRUKCIJA, TEHNOLOGIJA I ORGANIZACIJA			
Питање:	1	2	3
Да ли наши свршени студенти поседују:			
очекивани ниво компетенција?	X		
очекивани ниво вештина?	X		
очекивани ниво етичких квалитета?	X		
очекивани ниво социјалних вештина?	X		
очекивани ниво комуникационих способности?	X		
очекивани ниво знања страног језика?	X		
очекивани ниво владања рачунарским алатима?	X		
очекивани ниво упорности и радне дисциплине?	X		
Да ли ћете у наредном периоду имати потребу за инжењерским кадром?	X		
Ког профила: MAŠINSKIH INŽENJERA			
Да ли би сте инжењерском кадру који долази са нашег Факултета дали предност при запошљавању у односу на друге инжењерске школе?		X	
ДОПИШИТЕ ПИТАЊА КОЈА СМАТРАТЕ БИТНИМ (и одговорите на њих)			

СУГЕСТИЈЕ И КОМЕНТАРИ

о квалитету наших свршених студената, о квантуму потребног знања и вештина које би у постојећим условима свршени студенти морали имати (на којој популацији наших свршених студената је формирано ваше мишљење (број, старосна доб, послови на којима раде)). Можете предложити текст питања које није обухваћено овим анкетним листом.

*Neophodno je više praktičnog rada
sa konkretnim usmerenjem*

ХВАЛА!

Опционо:

Наслов институције

PRVA PETOLETKA TRSTENIK

Одговорно лице

Име, презиме, функција, потпис

SIMONOVIC LUBISKU DIREKTOR

Овера



Место, датум

TRSTENIK 04.06.2015.

Прилог 07/2012

АНКЕТА КОЈУ ПОПУЊАВАЈУ ПОСЛОДАВЦИ ЗА ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ (до скоро, МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ)

Табела кодова: 1 – ДА, 2-ДЕЛИМИЧНО, 3- НЕ. Одговор дати
уписивањем знака **Х**, или конкретним одговором на питање.

КОЛИКО ИНЖЕЊЕРА ЗАПОШЉАВАТЕ? 19			
КОЛИКО ЊИХ СЕ ШКОЛОВАЛО НА МАШИНСКОМ ФАКУЛТЕТУ У КРАГУЈЕВЦУ? 18			
На којим пословима су доминантно запослени: Руководиоци организационих целина (техничке орјентације), Извршиоци у организационим целинама техничке орјентације.			
Питање:	1	2	3
Да ли наши свршени студенти поседују:			
очекивани ниво компетенција?	х		
очекивани ниво вештина?	х		
очекивани ниво етичких квалитета?	х		
очекивани ниво социјалних вештина?	х		
очекивани ниво комуникационих способности?	х		
очекивани ниво знања страног језика?		х	
очекивани ниво владања рачунарским алатима?		х	
очекивани ниво упорности и радне дисциплине?	х		
Да ли ћете у наредном периоду имати потребу за инжењерским кадром?		х	
Ког профила:			
Пројектанти алата за обраду лима деформисањем			
Пројектанти алата за инјекционо бризгање пластике			
Да ли би сте инжењерском кадру који долази са нашег Факултета дали Пројектанти алата предност при запошљавању у односу на друге инжењерске школе?	х		
ДОПИШИТЕ ПИТАЊА КОЈА СМАТРАТЕ БИТНИМ (и			

Прилог 07/2012

**АНКЕТА КОЈУ ПОПУЊАВАЈУ ПОСЛОДАВЦИ ЗА ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ
НАУКА (до скоро, МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ)**

Табела кодова: 1 – ДА, 2-ДЕЛИМИЧНО, 3- НЕ. Одговор дати уписивањем знака **X**, или конкретним одговором на питање.

КОЛИКО ИНЖЕЊЕРА ЗАПОШЉАВАТЕ? 16			
КОЛИКО ЊИХ СЕ ШКОЛОВАЛО НА МАШИНСКОМ ФАКУЛТЕТУ У КРАГУЈЕВЦУ?			
На којим пословима су доминантно запослени: Rukovodioci celina 8, komercijalni poslovi 4.			
Питање:	1	2	3
Да ли наши свршени студенти поседују:			
очекивани ниво компетенција?		X	
очекивани ниво вештина?		X	
очекивани ниво етичких квалитета?		X	
очекивани ниво социјалних вештина?		X	
очекивани ниво комуникационих способности?		X	
очекивани ниво знања страног језика?		X	
очекивани ниво владања рачунарским алатима?	X		
очекивани ниво упорности и радне дисциплине?	X		
Да ли ћете у наредном периоду имати потребу за инжењерским кадром?	X		
Ког профила: Komercijalni poslovi, programiranje cnc masina.			
Да ли би сте инжењерском кадру који долази са нашег Факултета дали предност при запошљавању у односу на друге инжењерске школе?	X		
ДОПИШИТЕ ПИТАЊА КОЈА СМАТРАТЕ БИТНИМ (и одговорите на њих)			

СУГЕСТИЈЕ И КОМЕНТАРИ

о квалитету наших свршених студената, о квантуму потребног знања и вештина које би у постојећим условима свршени студенти морали имати (на којој популацији наших свршених студената је формирано ваше мишљење (број, старосна доб, послови на којима раде)). Можете предложити текст питања које није обухваћено овим анкетним листом.

ХВАЛА!

Опционо:

Наслов институције

Овера

28.04.2015.

Место, датум

Одговорно лице

Име, презиме, функција, потпис

Milan Marjanović
Direktor programa provlakača

СТА КОЈУ ПОПУЊАВАЈУ ПОСЛОДАВЦИ ЗА ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА (до скоро, МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ)

ла кодова: 1 – ДА, 2-ДЕЛИМИЧНО, 3- НЕ. Одговор дати уписивањем знака
конкретним одговором на питање.

КО ИНЖЕЊЕРА ЗАПОШЉАВАТЕ?

КО ЊИХ СЕ ШКОЛОВАЛО НА МАШИНСКОМ ФАКУЛТЕТУ У КРАГУЈЕВЦУ? 1

јим пословима су доминантно запослени: **руководећи**

ање:	1	2
и наши свршени студенти поседују:		
очекивани ниво компетенција?	X	
очекивани ниво вештина?	X	
очекивани ниво етичких квалитета?	X	
очекивани ниво социјалних вештина?	X	
очекивани ниво комуникационих способности?	X	
очекивани ниво знања страног језика?		X
очекивани ниво владања рачунарским алатима?	X	
очекивани ниво упорности и радне дисциплине?	X	
и ћете у наредном периоду имати потребу за инжењерским ом?	X	
профила: машински, грађевински, информатички		
и би сте инжењерском кадру који долази са нашег Факултета дали ност при запошљавању у односу на друге инжењерске школе?	X	
ИШИТЕ ПИТАЊА КОЈА СМАТРАТЕ БИТНИМ (и одговорите на		

СУГЕСТИЈЕ И КОМЕНТАРИ

о квалитету наших свршених студената, о квантуму потребног знања и вештина које би у постојећим условима свршени студенти морали имати (на којој популацији наших свршених студената је формирано ваше мишљење (број, старосна доб, послови на којима раде)). Можете предложити текст питања које није обухваћено овим анкетним листом.

ХВАЛА!

Опционо:

Наслов институције:
КЈП “Златибор” Чајетина

Одговорно лице:
Срђан Пантовић, директор
Име, презиме, функција, потпис



Место, датум
Чајетина, 27.04.2015.



Прилог 07/2012

АНКЕТА КОЈУ ПОПУЊАВАЈУ ПОСЛОДАВЦИ ЗА ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ
НАУКА (до сора, МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ)

Табела кодова: 1 – ДА, 2-ДЕЛИМИЧНО, 3- НЕ. Одговор дати уписивањем знака **X**, или конкретним одговором на питање.

КОЛИКО ИНЖЕЊЕРА ЗАПОШЉАВАТЕ?	16		
КОЛИКО ЊИХ СЕ ШКОЛОВАЛО НА МАШИНСКОМ ФАКУЛТЕТУ У КРАГУЈЕВЦУ?	13		
На којим пословима су доминантно запослени: Развој производа / процеса, менаџмент, квалитет			
Питање:	1	2	3
Да ли наши свршени студенти поседују:			
очекивани ниво компетенција?			X
очекивани ниво вештина?		X	
очекивани ниво етичких квалитета?	X		
очекивани ниво социјалних вештина?	X		
очекивани ниво комуникационих способности?	X		
очекивани ниво знања страног језика?		X	
очекивани ниво владања рачунарским алатима?		X	
очекивани ниво упорности и радне дисциплине?	X		
Да ли ћете у наредном периоду имати потребу за инжењерским кадром?			X
Ког профила:			
Да ли би сте инжењерском кадру који долази са нашег Факултета дали предност при запошљавању у односу на друге инжењерске школе?		X	
ДОПИШИТЕ ПИТАЊА КОЈА СМАТРАТЕ БИТНИМ (и одговорите на њих)			

СУГЕСТИЈЕ И КОМЕНТАРИ

о квалитету наших свршених студената, о квантуму потребног знања и вештина које би у постојећим условима свршени студенти морали имати (на којој популацији наших свршених студената је формирано ваше мишљење (број, старосна доб, послови на којима раде)). Можете предложити текст питања које није обухваћено овим анкетним листом.

ТОКОМ НОВОГ ЗАПОШЉАВАЊА СУ ОБАВЉЕНИ ИНТЕРВЈУИ И ТЕСТИРАЊА СА 100-120 МАШИНСКИХ ИНЖЕЊЕРА, КАКО СА ТЕК СВРШЕНИМ ДИПЛОМЦИМА, ТАКО И СА ЗАПОСЛЕНИМА ДОБИ ОД 25 – 35 ГОДИНА ЖИВОТА.

ГЕНЕРАЛНО, НИ ЗА ЈЕДНУ ПОЗИЦИЈУ НИЈЕ БИЛО МОГУЋЕ ДОБИТИ КАДАР КОЈИ МОЖЕ БИТИ САМОСТАЛАН НАКОН ОБУКЕ КРАЋЕ ОД 6 МЕСЕЦИ. ЕВИДЕНТАН ЈЕ НЕДОСТАТАК ОПШТИХ ЗНАЊА О ФУНКЦИОНИСАЊУ КОМПАНИЈЕ КАО И ПРИМЕЋЕНИХ ЗНАЊА (ПОЗНАВАЊЕ МАТЕРИЈАЛА, АЛАТА, ТЕХНОЛОГИЈА И ПРОЦЕСА). ОВО ЈЕ НАЈВИШЕ ИЗРАЖЕНО КОД ТЕК СВРШЕНИХ СТУДЕНАТА ЗБОГ НЕДОСТАТКА ПРАКТИЧНОГ ДЕЛА НАСТАВЕ / МЕНТОРСТВА У КОМПАНИЈАМА ТОКОМ СТУДИРАЊА.

ХВАЛА!

Опционо:

Наслов институције
Gomma Line, doo

Одговорно лице
Александар Сарић, Директор квалитета
Име, презиме, функција, потпис



Крагујевац, 29.04.2015.
Место, датум



Прилог 07/2012

АНКЕТА КОЈУ ПОПУЊАВАЈУ ПОСЛОДАВЦИ ЗА ФАКУЛТЕТ ИНЖЕЊЕРСКИХ НАУКА УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ (до скоро, МАШИНСКИ ФАКУЛТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ)

Табела кодова: 1 – ДА, 2-ДЕЛИМИЧНО, 3- НЕ. Одговор дати уписивањем знака Х, или конкретним одговором на питање.

КОЛИКО ИНЖЕЊЕРА ЗАПОШЉАВАТЕ?			
КОЛИКО ЊИХ СЕ ШКОЛОВАЛО НА МАШИНСКОМ ФАКУЛТЕТУ У КРАГУЈЕВЦУ?			
На којим пословима су доминантно запослени:			
Питање:	1	2	3
Да ли наши свршени студенти поседују:			
очекивани ниво компетенција?	X		
очекивани ниво вештина?	X		
очекивани ниво етичких квалитета?	X		
очекивани ниво социјалних вештина?	X		
очекивани ниво комуникационих способности?		X	
очекивани ниво знања страног језика?		X	
очекивани ниво владања рачунарским алатима?	X		
очекивани ниво упорности и радне дисциплине?	X		
Да ли ћете у наредном периоду имати потребу за инжењерским кадром?	X		
Ког профила: 1. VOJNO INŽENJERSTVO 2. PROCESNA TEHNIKA 3. PROIZVODNO MAJINSTVO			
Да ли би сте инжењерском кадру који долази са нашег Факултета дали предност при запошљавању у односу на друге инжењерске школе?		X	
ДОПИШИТЕ ПИТАЊА КОЈА СМАТРАТЕ БИТНИМ (и одговорите на њих)			

СУГЕСТИЈЕ И КОМЕНТАРИ

о квалитету наших свршених студената, о квантуму потребног знања и вештина које би у постојећим условима свршени студенти морали имати (на којој популацији наших свршених студената је формирано ваше мишљење (број, старосна доб, послови на којима раде)). Можете предложити текст питање које није обухваћено овим анкетним листом.

Одговори су дати на основу Ваџа два свршена студента старости 43 и 54 године. Један је руководилац техничке службе а други је руководилац одржавања на погону за производњу ва-рета.

ХВАЛА!

Опционо:

Наслов институције

MILAN BLAGOJEVIC - NAMENSKA

Одговорно лице

Звездан Милић извршни директор

Име, презиме, функција, потпис

Овера

ЛУЧАНИ 29.04.2015

Место, датум

